

**Публичный отчет о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ
№59 "Детский сад" за 2022 год**

*Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад
присмотра и оздоровления
№59 "Дружба"
Зайнуллина Алия Рустамовна*

Численность членов профсоюза: 43 человек, (с сотрудниками в декретном отпуске), в данное время занимаются трудовой деятельностью 47 сотрудников.

Охват профсоюзным членством – 99%

За отчетный период составом профкома нашего детского сада в количестве 43 человек работали с целью:

Повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации нашего детского сада в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Стремились выполнять поставленные задачи.

Задачи:

1. Укрепление организованного единства.
2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.
3. Совершенствование информационной работы.
4. Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии.

В Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что основными целями первичной профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза.

Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ДОУ (ОУ) основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

При профсоюзном комитете действуют несколько комиссий, которые в своей работе работают во взаимодействии с администрацией детского сада, т.к. ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда»; обсуждают тарификацию оплаты труда с учетом доплат и надбавок; рассматривают правила внутреннего распорядка и трудовых договоров и вносят предложения с целью улучшить качество работы и оздоровление коллектива. Проводится контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм охраны труда и техники безопасности; график отпусков согласовывается с учетом пожеланий сотрудников детского сада; разрабатывают совместно положение о первичной профсоюзной организации и коллективный договор, разрабатывают положение о премировании и положение стимулирующей части оплаты труда, который затем выносится на обсуждение коллективом на профсоюзном собрании.

Профсоюзное собрание для решения важнейших задач собирается два раза в год. Заседания профсоюзного комитета проводятся ежемесячно. Собрание профсоюзной организации и заседания профком проводятся, и ведутся протоколы заседаний. Для того чтобы обеспечить удобную работу с документами заведены отдельные папки, а также журналы для учета жалоб и предложений, заявлений на улучшение жилплощади, на летний и зимний отдых детей, на санаторно-курортное лечение, на оказание материальной помощи.

Многое в нашей работе зависит от стабильности и компетентности нашего профсоюзного коллектива, тех кто не жалея сил и времени активно ведет работу по защите прав и сохранению здорового климата в коллективе. В нашем КД оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшения условий труда, образована комиссия по охране труда.

В нашем детском саду улучшилась организационная работа по предупреждению нарушения правил и норм по охране труда и предупреждению травматизма. Проводятся месячники и дни охраны труда. Оформляются стенды, уголки по охране труда.

Работники детского сада ежегодно проходят медосмотр и диспансеризацию, организуется работа по привитию сотрудников от гриппа, covid -19.

Проводилась специальная оценка условий труда. Работники обеспечены спец. одеждой. Проводятся оздоровительные мероприятия.

Для оказания социальных льгот и гарантий был разработан социальный паспорт коллектива. Согласно статьи 29.30ТК РФ и отраслевому соглашению именно посредством КД осуществляется предоставление работникам социальных льгот и гарантий. Анализируя работу за отчетный период можно сделать следующий вывод, что за 2022 год работники пользовались такими льготами как:

- «мамин день» воспользовались 2 сотрудника;
- выходной день в день юбилея сотрудника – 6 сотрудников;
- родителю первоклассника – 1 сентября – 3 сотрудника;

- три дня к отпуску к отпуску без больничного листа – 20 сотрудников;
- дополнительный отпуск за вредные условия труда – 2 сотрудника;
- 3 дня бракосочетание сотрудника – 1 сотрудник;
- 3 дня смерть близких родственников – 2 сотрудника;
- работники, получившие дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – 8 сотрудников.

Получили путевки в загородные детские оздоровительные лагеря – 2 сотрудника, подарки первоклассникам – 5 сотрудников.

А так же за год 5 членов профсоюзной организации получили материальную помощь в связи со смертью близких родственников, длительным больничным и дорогостоящим лечением; 1 член профсоюза получил материальную помощь через президиум.

За год уволились 7 работников, из них 2 сотрудника получили материальное вознаграждение в размере базового оклада при условии оставления рабочего места в связи с уходом на пенсию. 3 сотрудникам была оформлена негосударственная пенсия, 2 работникам профсоюзный бонус к пенсии.

3 сотрудника воспользовались отдыхом по республиканскому проекту «Профсоюзный уик-энд», 1 сотрудник – санаторным лечением через социальную защиту, 1 сотрудник отдохнул на теплоходном круизе.

Благодаря деловым и честным отношением между работодателем и профкомом не довели ситуацию до конфликта, который решался бы в суде или вышестоящем органе. Не было ни одного разбирательства из-за невыполнения двусторонних обязательств.

Заработная плата и отпускные выплачиваются своевременно 2 раза в месяц;

- производится доплата за вредные условия труда – 13 сотрудникам;

Разворачивается работа по проведению аттестации рабочих мест, на их соответствие нормам и требованиям охраны труда. За это время было аттестовано 38 рабочих мест.

В профсоюзной организации действуют комиссии по организационно-массовой и культурно-массовой работе, по социальному страхованию, по охране труда и т.д. В своей работе они руководствуются положением ППО.

Профком детского сада принимает участие в разработке локальных актов, графики работ сторожей составляются с учетом рационального использования рабочего времени и согласуются с профсоюзным комитетом.

Профсоюзная организация постоянный подписчик газеты «Мой профсоюз», где можно ознакомиться по вопросам трудового законодательства, а также имеется «Трудовой кодекс».

Профсоюзный актив постоянно повышает свой профсоюзный уровень. Члены комиссии по охране труда имеют удостоверения о прохождении соответствующих курсов.

В Новогодние праздники выделяются подарки для детей сотрудников от 1 года до 17 лет.

Свои традиции имеют и праздники 8 Марта и День дошкольного работника, Новогодние праздники, а также ежегодно принимаем участие в праздновании дня

солидарности 1 Мая.

Члены профсоюза принимают участие в городских спортивно-оздоровительных мероприятиях: «Лыжня России», «Кросс Наций», а также в соревнованиях организуемых Советом профсоюзных объединений образовательных учреждений города: плавание, теннис, волейбол, баскетбол. А также принимаем активное участие в творческих конкурсах, где занимаем призовые места.

В детском саду сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе. Так были проведены такие мероприятия как

- день здоровья в декабре месяце – Новый год;
- новогодний утренник для детей сотрудников с вручением подарков;
- празднование дня дошкольного работника;
- проведение праздника для детей сотрудников поступающих в 1-й класс;
- чествование пенсионеров;
- спортивные мероприятия;
- чествование юбиляров ДОУ;

Для освещения деятельности профкома мы используем профсоюзный уголок. Стараемся расширять информационное поле профсоюзной организации. Есть, конечно, и недостатки, но мы знаем наши слабые места и знаем, как совершенствовать свою работу. Самое главное, что у нас есть кадры, на которые можно опереться, с которыми можно решать самые сложные задачи.

Хочется пожелать всем сотрудникам сохранения единства, сплоченности нашей организации, взаимопонимания и взаимовыручки, которое так помогает в работе.

Таким образом, соблюдение принципов социального партнерства в ДОУ приносит свои добрые и положительные результаты, в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия. Работу первичного профсоюзного комитета считаю удовлетворительной.

Спасибо за внимание!